

Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testületének

214/2020. (XI.17.)

H a t á r o z a t a

A Rádió Horizont Kft. Javadalmazási Szabályzatának elfogadásáról

Törökszentmiklós Város Polgármestere a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésébe foglalt felhatalmazása alapján Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testületének feladat-és hatáskörében eljárva, a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI.3.) Kormányrendelet által kihirdetett veszélyhelyzetre tekintettel a következőket döntést hozza:

1. A Törökszentmiklósi Városi Önkormányzat kizárólagos tulajdonába lévő Rádió Horizont Kft. Javadalmazási Szabályzatát a határozat melléklete szerint elfogadja.
2. Felkéri a gazdasági társaság ügyvezetőjét, hogy a Cégbíróságon történő letétbe helyezéssel kapcsolatos intézkedéseket tegye meg.

Határidő: haladéktalanul

Felelős: Édes Krisztina ügyvezető

kmf.




Markót Imre
polgármester

Erről értesülnek:

1. Törökszentmiklós Város polgármestere
2. Törökszentmiklós Város jegyzője
3. Rádió Horizont Kft.
4. Irattár

1. számú melléklet a 214/2020. (XI.17.) határozathoz

RÁDIÓ HORIZONT KFT.

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZATA

Törökszentmiklós
Hatályos: 2020. november 17.

Törökszentmiklós Városi Önkormányzat tulajdonában álló Rádió Horizont Kft. (továbbiakban: Kft.) taggyűlése a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény rendelkezéseivel összhangban a Kft. vezető tisztségviselői, a Felügyelő Bizottság tagjai, valamint a társaság vezető állású munkavállalói javadalmazása tekintetében az alábbi szabályzatot alkotja meg.

I. A szabályzat célja

- 1.1 A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben meghatározott kötelezettségek teljesítése, végrehajtása.
- 1.2 Célja továbbá, hogy a Törökszentmiklós Városi Önkormányzat tulajdonában álló Rádió Horizont Kft. vezető tisztségviselői munkájának javadalmazása egységes elvek szerint, motivációs hatásokkal valósuljon meg, és egyben az a vonatkozó törvényi előírásoknak és a tulajdonos elvárásainak is megfelelően.
- 1.3 A célok megvalósulása érdekében Törökszentmiklós Városi Önkormányzat a kizárólagos tulajdonában álló Rádió Horizont Kft. legfőbb szerve az alábbi javadalmazási szabályzatot alkotja meg a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. §-ának hatálya alá tartozó munkavállalói javadalmazás módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről.
- 1.4 Nem célja a szabályzatnak, hogy a hatálya alá tartozó személyi kör tekintetében az egyes juttatásokat összezszerűen állapítsa meg, mivel azt az alapító taggyűlési (Képviselő-testület) döntések, munka- vagy megbízási szerződések határozzák meg.

II. A szabályzat hatálya

- 2.1 A szabályzat hatálya kiterjed a Rádió Horizont Kft-re.
- 2.2 A szabályzat személyi hatálya kiterjed a Kft. munkaviszonyban, megbízási jogviszonyban álló
 - a) a gazdasági társaság vezető tisztségviselőjére (a Kft. vezető tisztségviselője alatt a Kft. ügyvezetője értendő, függetlenül attól, hogy a tevékenységét megbízási jogviszony, vagy munkaviszony keretében látja el)
 - b) a Felügyelő Bizottság elnökére és tagjaira
 - c) a Kft. Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalóira
 - d) önállóan cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalókra

III. A javadalmazás módja, mértéke és főbb elvei

- 3.1 A jelen szabályzat hatálya alá tartozó javadalmazási formák és módok szerinti jövedelmek és juttatások nem befolyásolhatják károsan a Kft. gazdálkodását, kiegyensúlyozott működését. A javadalmazási formák és módok minden esetben a Kft. tevékenységének jellegéhez igazodnak. A javadalmazási módok és formák kialakításában, bevezetésében és változtatásában a fokozatosság elve érvényesül.
- 3.2 A Kft. által a javadalmazás során alkalmazott elbírálási szempontok, elvek:
 - a) azonos elbírálás
 - b) átláthatóság
 - c) Kft.-én belüli arányosság
 - d) felelőséggel való arányosság
 - e) a létrehozott, az elért eredménnyel való arányosság
 - f) hatékonysággal való arányosság
 - g) többleteljesítménnyel, többleteredménnyel való arányosság
 - h) célhoz és célértékhez kötött tényleges teljesítménnyel való arányosság
 - i) versenytársakhoz viszonyított arányosság

- j) minimálbérhez viszonyított arányosság
- k) inflációval való arányosság

IV. A vezető tisztséget betöltő, a felügyelő bizottsági tagok jogállása

- 4.1 A vezető tisztségviselő feladatait megbízási jogviszonyban látja el.
- 4.2 A vezető tisztségviselő tisztségének betöltéséről és a tisztség ellátására szóló jogviszony létesítéséről, illetve annak megszüntetéséről Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete dönt.
A döntés alapján a szerződéskötésre és az ügyvezető jogkörének szabályozására Törökszentmiklós város polgármestere jogosult.
- 4.3 Vezető állású munkavállaló munkaviszony keretében foglalkoztatható. A szerződéskötésre és a munkavállaló jogkörének szabályozására, a munkáltatói jogkörök gyakorlására - jelen szabályzat figyelembevételével – az ügyvezető jogosult.
- 4.4 A Felügyelő Bizottsági tagok személyének és megbízásának meghatározásáról Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete dönt.

V. A vezető tisztséget betöltő, a felügyelő bizottsági tagok javadalmazása, költségtérítése, egyéb juttatások

- 5.1 A vezető tisztségviselő javadalmazásáról Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete dönt a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben foglaltak betartása mellett.
- 5.2 A vezető tisztséget betöltő bérezésének, díjazásának elve, szabályai:
 - a) Az alapító taggyűlése (Képviselő-testület) külön határozatban állapítja meg – figyelemmel a 2009. évi CXXII. törvény vonatkozó rendelkezéseire – a Kft. vezető tisztséget betöltőjének havi munkabérét, megbízási díját. A vezető tisztségviselő javadalmazásának módját, mértékét a megbízási szerződés tartalmazza.
 - b) A vezető tisztségviselő javadalmazásának emelése az alapító taggyűlése jóváhagyásával történhet.
 - c) A vezető tisztségviselőt a Kft. által végzett szakmai tevékenységek után járó arányos juttatás is megilleti. Ezen juttatás mértékét a szerződéses összeg és a várható költségek alapján kell meghatározni. Ezen összeget a pályázati projekt költségvetésére tekintettel a Felügyelő Bizottság javaslata alapján a munkáltatói jogokat gyakorló polgármester állapítja meg.
 - d) A vezető tisztségviselő megbízási díján felül minden tárgyi hónapban jogosult magántulajdonú személygépkocsi hivatalos célra történő használata ellenértékének megtérítésére, melynek kilométer mértékét a polgármester határozza meg. A fenti költségtérítés elszámolásával összefüggésben, az adójogszabályokban szereplő rendelkezések az irányadók.
 - e) A vezető tisztségviselő jutalomban részesíthető. A jutalom mértékét a polgármester határozza meg.
 - f) A vezető tisztségviselő 0-6 hónapig terjedő mértékben prémiumra jogosult. A prémium mértékét Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete határozza meg. Ez esetben a prémium meghatározása úgy történik, hogy a vezető tisztségviselő számára adott évben ténylegesen kifizetett éves megbízási díj (alpmegbízási díj és a projektek után fizetett megbízási díj) egy tizenkettő része kerül figyelembe vételre. Teljesítmény követelménynek az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amely a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven

meghatározható teljesítmény takar. A teljesítmény követelményeket a Felügyelő Bizottságnak előzetesen véleményeznie kell.

A prémium nagyságának mértékét és feltételeit az alapító taggyűlése (Képviselő-testület) évenként külön határozat útján állapítja meg.

- 5.3 A vezető állású munkavállalók javadalmazásáról a 2009. évi CXXII. törvényben foglaltak betartásával az ügyvezető jogosult dönteni.
- 5.4 A Felügyelő Bizottság elnöke és tagjainak javadalmazását Törökszentmiklós Városi Önkormányzat Képviselő-testülete határozza meg a 2009. évi CXXII. törvény 6. § (2) bekezdésben foglaltak betartása mellett. A Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai más javadalmazására – igazolt, megbízatásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül – nem jogosultak.

VI. A vezető tisztséget betöltő jogviszonyának megszüntetése esetén járó juttatások

- 6.1 A Kft. megbízási jogviszonyban foglalkoztatott vezető tisztségviselőjére a Polgári Törvénykönyv megbízási jogviszonyra vonatkozó rendelkezései az irányadók, mind a megbízási díj, mind a jogviszony megszüntetése tekintetében.
- 6.2 A megbízási jogviszonyban foglalkoztatott vezető tisztségviselőt nem illeti meg a végkielégítés illetve felmondási időjogviszonyának megszűnése esetén.
- 6.3 A 2009. évi CXXII. törvény 6. § (3) bekezdése alapján a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelő bizottsága elnökének és tagjainak e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

VII. Záró rendelkezések

- 7.1 A szabályzat az alapító taggyűlése (Képviselő-testület) által történő elfogadása napján lép hatályba.
- 7.2 A szabályzat rendelkezéseit a hatályba lépését követően kötött megbízási illetve munkaszerződésekre kell alkalmazni.
- 7.3 A szabályzatot a Kft. vezető tisztségviselőjének az elfogadástól számított 30 napon belül a cégiratok közé az illetékes cégbíróságon letétbe kell helyezni.
- 7.4 Jelen szabályzatban nem szabályozott kérdések tekintetében a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény rendelkezéseit kell alkalmazni.

Törökszentmiklós, 2020. november 16.

Törökszentmiklós Városi Önkormányzat nevében

